

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith a'r Cyngor
Dyddiad:	Pwyllgor Gwaith 20 Ebrill 2015 Cyngor Sir 14 Mai 2015
Pwnc:	Prif Weithredwr – Awdurdod i Newid y Cynllun Dirprwyo
Aelod(au) Portffolio:	Alwyn Rowlands
Pennaeth Gwasanaeth:	Lynn Ball – Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Awena Walkden – Cyfreithiwr (Llywodraethu Corfforaethol) Est. 2563 apxce@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	D/B

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Mae'r Pwyllgor Gwaith yn argymhell i'r Cyngor :-

1. Bod y Cyngor yn newid y Cyfansoddiad fel y gall y Prif Weithredwr wneud newidiadau strwythurol i'r Cynllun Dirprwyo i Swyddogion heb fynd drwy'r Pwyllgor Gwaith a'r Cyngor llawn.
2. Bod y Cyngor yn awdurdodi'r Swyddog Monitro i weithredu'r newid drwy ychwanegu paragraff newydd i'r Cynllun Dirprwyo yn unol ag Atodiad 1, ac wedi hynny i weithredu unrhyw benderfyniadau perthnasol gan y Prif Weithredwr.

Materion

3. O dan eiriad presennol y Cyfansoddiad, yn Erthygl 15.2.1, rhaid i **unrhyw** newidiadau i'r Cyfansoddiad gael eu cymeradwyo gan y Cyngor llawn yn dilyn eu hystyried gan y Pwyllgor Gwaith.
4. Mae'r broses hon yn un araf a biwrocraidd, ac felly argymhellir y dylid cael hyblygrwydd trwy ganiatáu i'r Prif Weithredwr wneud rhai newidiadau i'r Cynllun Dirprwyo i Swyddogion heb orfod mynd ag adroddiad llawn i'r Pwyllgor Gwaith ac i'r Cyngor a thrwy hynny awdurdodi'r Prif Weithredwr i newid y Cynllun Dirprwyo yn Rhan 3.5 a Rhan 7.
5. Mae gan Benaethiaid Gwasanaeth eisoes awdurdod i ailstrwythuro eu gwasanaethau eu hunain, cyn belled ag y bo'r ailstrwythuro yn parhau i fod o fewn y gyllideb ac yn cydymffurfio â pholisïau AD ac anghenion cyfreithiol.
6. Byddai'r newid arfaethedig hwn yn rhoi awdurdod i'r Prif Weithredwr ailstrwythuro swyddi'r Penaethiaid Gwasanaeth, Penaethiaid Swyddogaeth, Cyfarwyddwyr a'r Dirprwy Brif

Weithredwr heb fynd i'r Cyngor llawn - byddai newidiadau o'r fath yn golygu trosglwyddo rolau a chyfrifoldebau o un parti i un arall, newidiadau mewn cyfrifoldebau a newidiadau i deitlau swydd. Ni fyddai'n cynnwys penderfyniadau y tu allan i gyllideb a byddai'n ddarostyngedig i gydymffurfiaeth â Pholisïau AD ac anghenion cyfreithiol.

7. Wrth ymarfer y pŵer hwn byddai'r Prif Weithredwr yn ymgynghori â'r partiön perthnasol a fyddai'n cael eu heffeithio, yn dilyn ymgynghori'n gyntaf gyda'r Pennaeth Proffesiwn (AD) a'r Deilydd(ion) Portffolio perthnasol.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Cadw'r status quo. Mae'r rhesymau dros beidio â gwneud hyn wedi'u disgrifio yn Adran A yr Adroddiad hwn.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Bydd gweithredu'r Argymhellion yn golygu newidiadau Cyfansoddiadol na ellir eu cymeradwyo ond gan y Cyngor llawn yn dilyn eu hystyried gan y Pwyllgor Gwaith.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydyw

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydyw.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Cychwynwyd gan y Dirprwy Brif Weithredwr a'i gytuno gan y Prif Weithredwr.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Rhaid i'r Cyngor llawn wneud penderfyniad ynghylch unrhyw addasiadau sy'n newid y drefn ddirprwyo i'r Swyddog A151 ac mae angen gwneud hynny'n gliriach. Mae'r Swyddog A151 wedi cadarnhau bod y newidiadau arfaethedig a nodir yn Atodiad 1 yn rhoi sylw i'w bryderon.

3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	Cyd awdur yr Adroddiad felly mae'r sylwadau wedi'u cynnwys yma.
4	Adnoddau Dynol (AD)	Angen ymgynghori a rhaid glynu wrth brosesau AD eraill mewn perthynas ag unrhyw ailstrwythuro arfaethedig.
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	Wedi'i gymeradwyo mewn egwyddor gan yr Arweinyddion Grwpiau am benderfyniad gan y Cyngor.

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	

F - Atodiadau:
Newidiadau a awgrymir i'r Cynllun Dirprwyo.

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

3.5.2.11 Bydd gan y Prif Weithredwr awdurdod i ddiwygio teitlau swyddi, a meysydd cyfrifoldeb yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, Penaethiaid Swyddogaeth a'r Penaethiaid Gwasanaeth fel y bydd ef / hi yn ei ystyried yn angenrheidiol er mwyn darparu swyddogaethau'r Cyngor, blaenoriaethau gweledigaeth ac o ganlyniad i ad-drefnu staff, mewn ymgynghoriad â'r Swyddog Adran 151, Swyddog Monitro, Pennaeth Proffesiwn / AD a'r Deilydd(ion) Portffolio perthnasol. Bydd unrhyw newidiadau o'r fath o fewn cyllideb ac yn cydymffurfio â pholisïau a phrosesau AD y Cyngor. I osgoi amheuaeth, rhaid cyfeirio unrhyw newidiadau arfaethedig all gael effaith andwyol ar allu'r Swyddog Adran 151 neu'r Swyddog Monitro i wneud eu rolau statudol yn effeithiol i'r Cyngor llawn ar gyfer eu cymeradwyo lle bo'r Swyddog Adran 151 neu'r Swyddog Monitro yn gofyn am hynny.

3.5.2.11 The Chief Executive shall have authority to amend the job titles, and areas of responsibility of the Senior Leadership Team, the Heads of Function and the Heads of Service as he/she considers necessary to deliver the Council's functions, vision, priorities and as a consequence of staff reorganisation, in consultation with the s.151 Officer, Monitoring Officer, Head of Profession (HR) and the relevant Portfolio Holder(s). Any such changes will be within budget and compliant with the Council's HR policies and processes. For the avoidance of doubt, any proposed changes that may have an adverse impact on the S.151 Officer's or the Monitoring Officer's ability to carry out their statutory roles effectively must be referred to full council for approval where the S151 Officer or Monitoring Officer so requests.